

WYNAGRODZENIA

Średnie wynagrodzenie w spółce Agora i w całej Grupie Agora znacznie przewyższa obowiązującą w Polsce płacę minimalną, która wynosiła **2,250 zł** w 2019 r. oraz **2,600 zł** w 2020 r.

Tabela: Stosunek średniego wynagrodzenia zasadniczego* na stanowiskach niższych niż kierownicze do płacy minimalnej w Polsce w podziale na płeć

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
2019	236%	264%	264%	297%
2020	199%	206%	232%	261%

*do porównania przyjęte zostały wartości na dzień 31.12.2019r. oraz 31.12.2020r. Dane działów pracowniczych spółek Grupy Agora

W spółce Agora, podobnie jak w całej Grupie Agora, średnie wynagrodzenie zasadnicze otrzymywane przez kobiety jest niższe od średniego wynagrodzenia zasadniczego mężczyzn. Dotyczy to zarówno grupy zatrudnionej na stanowiskach niższych niż kierownicze, jak również osób zatrudnionych na stanowiskach wyższych niż kierownicze. Luka płacowa w 2020 r. była jednak mniejsza od tej w 2019 r., pomimo tego, że wynagrodzenia zarówno w spółce Agora, jak i w Grupie Agora rosły tylko nieznacznie lub malały. Spadki te, widoczne też w stosunku średniego wynagrodzenia zasadniczego do płacy minimalnej w Polsce, spowodowane były głównie trudną sytuacją wywołaną przez pandemię COVID-19 – w 2020 r., w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi, w całej Grupie Agora wprowadzono obniżkę wynagrodzeń o 20% na pół roku.

Tabela: Stosunek średniego wynagrodzenia kobiet do mężczyzn w podziale na kategorię zatrudnienia

	Grupa Agora		Agora S.A.	
	2019	2020	2019	2020
WYNAGRODZENIA ZASADNICZE*				
Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych	91,2%	90,8%	87,4%	92,7%
Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze	85,1%	89,2%	84,6%	85,9%
WYNAGRODZENIA WYPŁACANE*				
Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych	95,7%	94,0%	84,6%	93,6%
Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze	88,8%	96,2%	88,7%	88,7%

*Wynagrodzenie zasadnicze - ustalona minimalna kwota wypłacana pracownikowi za wykonywanie swoich obowiązków, bez dodatków, premii itp. Wynagrodzenie wypłacane - wynagrodzenie zasadnicze plus dodatkowe kwoty, takie jak: dodatki za przepracowane lata pracy, premie (w środkach pieniężnych i w kapitale : akcje i udziały), wypłaty świadczeń za godziny nadliczbowe i wszelkie dodatkowe świadczenia. Do porównania przyjęte zostały wartości na dzień 31.12.2019r. oraz 31.12.2020r. Dane działów pracowniczych spółek Grupy Agora

Tabela: Roczna zmiana wynagrodzenia zasadniczego oraz wypłacanego w podziale na płeć oraz kategorię zatrudnienia

RAPORT ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA ROK 2020 GRUPY AGORA S.A. ORAZ SPÓŁKI AGORA S.A.

	Grupa Agora			Agora S.A.		
	Kobiety	Mężczyźni	Średnie	Kobiety	Mężczyźni	Średnie
Wskaźnik zmiany wynagrodzenia zasadniczego 2020/2019						
Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych	-13,5%	-13,0%	-13,1%	0,0%	-5,6%	-2,9%
Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze	-10,8%	-14,9%	-12,9%	4,2%	2,6%	3,8%
Wskaźnik zmiany wynagrodzenia wypłacanego 2020/2019						
Pracownicy na stanowiskach kierowniczych i wyższych	-17,6%	-16,1%	-16,7%	-6,7%	-15,6%	-11,3%
Pracownicy na stanowiskach niższych niż kierownicze	-3,4%	-10,9%	-7,3%	1,5%	1,5%	1,7%

*Wynagrodzenie zasadnicze - ustalona minimalna kwota wypłacana pracownikowi za wykonywanie swoich obowiązków, bez dodatków, premii itp. Wynagrodzenie wypłacane - wynagrodzenie zasadnicze plus dodatkowe kwoty, takie jak: dodatki za przepracowane lata pracy, premie (w środkach pieniężnych i w kapitale : akcje i udziały), wypłaty świadczeń za godziny nadliczbowe i wszelkie dodatkowe świadczenia. Do porównania przyjęte zostały wartości na dzień 31.12.2019r. oraz 31.12.2020r. Dane działów pracowniczych spółek Grupy Agora