

## **POSZANOWANIE PRAW CZŁOWIEKA**

Jedną z wartości leżących u podstaw Agory, zadeklarowaną w **Karcie Agory**, jest przestrzeganie praw człowieka. Prawa te są rozumiane bardzo szeroko, zarówno jako zapewnienie odpowiedzialnego miejsca pracy – godnej pracy, jak również przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji i mobbingowi oraz zapewnienie równego traktowania wszystkich pracowników. Wyrazem takiego podejścia było wprowadzenie „**Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej**” oraz „**Polityki różnorodności**”.

### **Różnorodność w miejscu pracy**

„**Polityka antydyskryminacyjna i antymobbingowa**” funkcjonuje w Agorze oraz kilku spółkach zależnych z Grupy Agora (AMS, Grupa Radiowa Agory, Helios, Yieldbird) i służy tworzeniu komfortowego miejsca pracy wspierającego różnorodność. Jej najważniejsze elementy to:

- wprowadzenie funkcji **pełnomocnika ds. przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi**. Rolę tę pełni obecnie zastępca dyrektora ds. pracowniczych, odpowiadając za działania służące przeciwdziałaniu dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy, w tym działania edukacyjne kierowane do wszystkich osób zatrudnionych podnoszące świadomość i wiedzę w tym temacie. Każdy pracujący lub współpracujący z Agorą członek zespołu może się z tą osobą skontaktować, aby skonsultować wątpliwości lub zgłosić sytuację niepożądaną;
- rozszerzenie **możliwości przekazywania wątpliwości, pytań lub nieprawidłowości**. Wraz z wprowadzeniem „Kodeksu etyki Agory” uruchomiony został anonimowy, poufny i bezpieczny zewnętrzny kanał komunikacji prowadzonych przez **Linie Etyki** – zewnętrzną firmę ekspercką;
- **zaakcentowanie roli i odpowiedzialności kadry kierowniczej**, która powinna uważnie obserwować sytuację w zespołach i reagować na zachowania oraz zdarzenia, które noszą znamiona dyskryminacji lub mobbingu;
- **przykłady niepożądanych zachowań**, mogących świadczyć o dyskryminacji lub mobbingu, oraz wzór **formularza zgłoszeniowego**.

W 2019 r. polityka została zaktualizowana zgodnie z wprowadzonymi zmianami w Kodeksie Pracy. Uzupełnieniem działań informacyjno-edukacyjnych dotyczących „**Polityki antydyskryminacyjnej i antymobbingowej**” zrealizowanych w 2019 roku było udostępnienie w 2020 r. szkolenia w tym zakresie na platformie e-learningowej Agory HCMDeck. Jest to szkolenie obowiązkowe dla wszystkich pracowników.

„**Polityka różnorodności**” opiera się na przełamywaniu takich barier, jak wiek, płeć czy stan zdrowia. Pracownicy Grupy Agora to osoby pochodzące z różnych środowisk i kultur, wykazujące się różnymi umiejętnościami i talentami, reprezentujące różne punkty widzenia oraz mające różne doświadczenia życiowe i zawodowe. Wierzymy w to, że różnorodny zespół to czynnik pobudzający kreatywność, innowacyjność i pomysłowość. Dlatego tak doceniamy różnorodność wewnątrz organizacji.



„Polityka różnorodności” jest efektem zobowiązania, jakie Grupa Agora poczyniła w 2017 r. dołączając do sygnatariuszy **Karty Różnorodności** jako pierwsza grupa medialna w Polsce. Dołączyliśmy w ten sposób do grona pracodawców z całej Europy, którzy działają na rzecz promowania i upowszechniania różnorodności w miejscu pracy.

W działalności Grupy Agora nie zdiagnozowano ryzyk związanych z pracą dzieci, pracą przymusową lub innymi sytuacjami naruszania praw człowieka. Agora wykazuje należytą staranność w tym temacie, zgodnie z **Wytycznymi ONZ ds. biznesu i praw człowieka** oraz **Deklaracją Międzynarodowej Organizacji Pracy**.

W Grupie Agora poszanowanie praw człowieka rozumiemy również jako poszanowanie prawa wolności do zrzeszania się, prawa do prywatności ze szczególnym naciskiem na ochronę danych osobowych oraz przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji. O tych kwestiach piszemy więcej w punkcie **Organizacje związkowe** oraz w części **Jesteśmy odpowiedzialni wobec otoczenia** w niniejszym Raporcie.