

WORK-LIFE BALANCE

Wiemy, jak ważny jest balans pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Jako odpowiedzialny pracodawca poza wynagrodzeniem oferujemy naszym pracownikom zróżnicowany pakiet benefitów. W większości finansowane są one ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych

W styczniu 2020 r. wprowadzony został nowy regulamin świadczeń dla pracowników oferowanych przez Agorę oraz jej spółki z grupy kapitałowej, które wspólnie zarządzają **Zakładowym Funduszem Świadczeń Pracowniczych (ZFŚS)**.

Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych tworzony jest głównie z: corocznego odpisu podstawowego, dodatkowych odpisów z zysku netto do podziału w przypadku ich uchwalenia przez ZWZA, darowizn oraz zapisów osób fizycznych i prawnych, odsetek przypadających od jego środków, wpływów z oprocentowania pożyczek udzielanych pracownikom na cele mieszkalne.

Środki Funduszu przeznacza się na:

- pomoc finansową w uzyskiwaniu i użytkowaniu mieszkań lub budynków mieszkalnych;
- pomoc materialną – rzeczową lub finansową;
- wspieranie wypoczynku;
- sport i rekreację;
- działalność kulturalno-oświatową;
- inną działalność socjalną.

Świadczenia z Funduszu Świadczeń Socjalnych mogą być przyznawane pracownikom oraz emerytom i rencistom – byłym pracownikom, zatrudnionym bezpośrednio przed przejściem na emeryturę lub rentę, a także ich rodzinom.

Tabela: Kwoty dofinansowania poszczególnych kategorii z Funduszu Świadczeń Socjalnych w 2020 roku

| Rodzaj dofinansowania | Liczba beneficjentów | Łączna kwota dofinansowania w PLN |
|------------------------------|-----------------------------|--|
| zapomogi zdrowotne | 188 | 337 666 |

RAPORT ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA ROK 2020 GRUPY AGORA S.A. ORAZ SPÓŁKI AGORA S.A.

| Rodzaj dofinansowania | Liczba beneficjentów | Łączna kwota dofinansowania w PLN |
|---|-----------------------------|--|
| zasiłki z tytułu urodzenia dziecka | 59 | 91 714 |
| zasiłki pogrzebowe | 54 | 166 425 |
| dofinansowanie wypoczynku pracownika | 959 | 720 800 |
| karty Edenred/MultiSport (1-2 kw. 2020 r.) | 1 446 | 434 008 |
| punkty Benefit/MultiSport | 2 226 | |
| dofinansowanie przedszkola | 251 | 32 999 |
| dofinansowanie dla emerytów | 185 | 110 120 |
| dofinansowanie opiekunki do dziecka | 10 | 3 413 |
| wyprawka szkolna | 451 | 9 450 |
| zapomogi klęska żywiołowa | 8 | 6 000 |
| sport - narty, piłka, pakiety startowe itp. (do kwietnia 2020 r.) | | 104 000 |
| pożyczki mieszkaniowe (do kwietnia 2020 r.) | 75 | 1 009 500 |
| zapomogi socjalne (od kwietnia 2020 r.) | 323 | 647 350 |

| Rodzaj dofinansowania | Liczba beneficjentów | Łączna kwota dofinansowania w PLN |
|-----------------------------|----------------------|-----------------------------------|
| ŁĄCZNA KWOTA DOFINANSOWANIA | | 3 688 182 |

Z uwagi na wybuch pandemii COVID-19 finansowanie większości benefitów i świadczeń zostało wstrzymane od drugiego kwartału 2020 r. w porozumieniu z organizacją związkową NSZZ „Solidarność”. W ramach dostępnych środków utworzony został fundusz zapomóg socjalnych kierowany do pracowników i ich rodzin, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej. Utrzymane zostały takie wypłaty celowe, jak zasiłek z tytułu urodzenia dziecka, zasiłek pogrzebowy czy zapomogi zdrowotne.

Nowy system benefitów



Wraz ze zmianą regulaminu świadczeń wprowadzone zostały nowy system benefitów i nowa platforma do obsługi spraw z nim związanych - NAIS. Od stycznia 2020 r. wszystkie sprawy związane ze świadczeniami obsługuje **platforma NAIS**, dzięki czemu wnioskujący mogą nie tylko zarządzać przysługującymi im benefitami (w tym korzystać z ofert zdrowotnych, sportowych, kulturalnych itp.), ale także sprawdzać stan zaawansowania danej sprawy czy złożonego wniosku.

Od 2020 r. pracownicy Agory mogą korzystać również z oferty zakupowej dzięki **karcie Edenred**. Karty są cyklicznie zasilane kwotami pieniędzy, których wartość zależy od sytuacji materialnej pracowników. W szerokiej ofercie znajdują się m.in. zniżki i promocyjne ceny na bilety do kina, na koncerty, do teatrów, na imprezy kulturalne i wydarzenia sportowe - mecze czy widowiska, a także oferta usług z zakresu sportu i rekreacji, usług i kolonii dla dzieci, wizyt w SPA lub promocji w sklepach.

Wśród benefitów dostępnych dla pracowników jest również karta MultiSport oraz system

RAPORT ODPOWIEDZIALNOŚCI ZA ROK 2020 GRUPY AGORA S.A. ORAZ SPÓŁKI AGORA S.A.

prywatnej opieki zdrowotnej w Grupie LUX MED. Mogą oni również korzystać z atrakcyjnych zniżek na ofertę produktową Grupy Agora.