

## **NASZE ZOBOWIĄZANIA Z 2020 R.**

W „**Raporcie Odpowiedzialności 2019 Grupy Agora**” zostały przedstawione cele, które postawiliśmy sobie na 2020 r. Realizacja niektórych z nich - z uwagi na wybuch pandemii COVID-19 i jej skutki - była utrudniona bądź wręcz niemożliwa, dlatego plan ich realizacji został przeniesiony na 2021 r.

### **Nasze zobowiązania z 2020 r. i ich realizacja:**

Obszar	Cel	Stopień realizacji
 <p>ZARZĄDZANIE I RAPORTOWANIE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przygotowanie „Raportu Odpowiedzialności Grupy Agora” zgodnie ze Standardami GRI</li> <li>Przeprowadzenie dialogu z interesariuszami</li> <li>Strategiczna współpraca z instytucją/organizacją związaną z rozwojem odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju</li> </ul>	<p>W pełni zrealizowany</p> <p>W pełni zrealizowany</p> <p>W pełni zrealizowany</p>
 <p>MIEJSCE PRACY</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożenie kompleksowego systemu szkoleniowego w postaci e-learningu</li> <li>Wprowadzenie nowego systemu benefitowego dla pracowników jako odpowiedź na zgłoszone oczekiwania pracowników</li> </ul>	<p>W pełni zrealizowany</p> <p>W pełni zrealizowany</p>
 <p>ŚRODOWISKO</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wprowadzenie rozwiązań prośrodowiskowych w zakresie efektywności energetycznej (m.in. fotowoltaika)</li> <li>Optymalizacja zużycia energii – wymiana central wentylacyjnych w budynku</li> <li>Rozwijanie projektów mediów Agory związanych z ekologią i ochroną środowiska</li> </ul>	<p>W pełni zrealizowane</p> <p>Niezrealizowane w związku z wybuchem pandemii COVID-19</p> <p>W pełni zrealizowane</p>
 <p>ETYKA I COMPLIANCE</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wdrożenie kompleksowego systemu compliance w Grupie Agora</li> <li>Kontynuacja szkoleń i komunikacji na temat etyki dla wszystkich pracowników Grupy Agora</li> <li>Wdrożenie „Polityki otrzymywania i wręczania prezentów i innych korzyści w Agorze S.A.”</li> </ul>	<p>W pełni zrealizowane</p> <p>W pełni zrealizowane</p> <p>W pełni zrealizowane</p>